

(pieczęć pracodawcy)

UMOWA O PRACĘ w celu przygotowania zawodowego

zawarta w dniu pomiędzy
(nazwa i siedziba zakładu pracy)

zwanym dalej pracodawcą, reprezentowanym przez

a urodzonym PESEL

(imię i nazwisko)

(data i miejsce urodzenia)

zamieszkałym

(adres zamieszkania)

absolwentem szkoły podstawowej, zwanym dalej młodocianym.

1. Strony zawierają umowę o pracę na czas **nieokreślony**

2. Nauka zawodu:

(nazwa i symbol cyfrowy zawodu)

trwa miesiące/y, od dnia do dnia

do okresu nauki zawodu zaliczono miesiące/y nauki zawodu u pracodawcy:

.....

(nazwa i siedziba poprzedniego pracodawcy)

Okres trwania nauki zawodu może być skrócony lub przedłużony na zasadach przewidzianych w przepisach. Na zakończenie nauki zawodu młodociany zobowiązany jest do przystąpienia do egzaminu czeladniczego składanego przed Komisją Izby Rzemieślniczej lub egzaminem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe składanym przed właściwą Okręgową Komisją Egzaminacyjną.*

3. Przygotowanie zawodowe będzie odbywało się w

(nazwa zakładu pracy)

..... pod nadzorem

(imię i nazwisko osoby uprawnionej do szkolenia)

Nadzorujący posiada kwalifikacje zawodowe

oraz przygotowanie pedagogiczne

(nazwy i numery dokumentów kwalifikacyjnych, przez kogo wydany).

4. Młodociany będzie realizował teoretyczny obowiązek kształcenia w formie **szkolnej, Rzemieślnicza Branżowa Szkoła I Stopnia w Katowicach, Al. Korfantego 141, 40-154 Katowice**

5. Koszt kształcenia teoretycznego młodocianego realizowanego w formie pozaszkolnej poniesie(są): nie dotyczy.

6. Młodociany w okresie **nauki zawodu** będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości:

w I roku - 8% (nie mniej niż 8 %)

w II roku - 9% (nie mniej niż 9 %)

w III roku - 10% (nie mniej niż 10 %)

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym RP "Monitor Polski".

7. Podstawowe prawa i obowiązki stron umowy określa się następująco:

1. **Młodociany zobowiązany jest** w szczególności:

- dążyć do uzyskania jak najlepszych wyników w nauce,
- przestrzegać czasu i porządku pracy ustalonych przez pracodawcę,
- przestrzegać przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
- wypełniać systematycznie obowiązek kształcenia,
- odnosić się z szacunkiem do przełożonego i przestrzegać zasad koleżeńskiej współpracy,
- przystąpić do egzaminu czeladniczego lub egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe po zakończeniu nauki zawodu

2. **Pracodawca zobowiązany jest:**

- zatrudnić i szkolić młodocianego w określonym zawodzie zgodnie z programem praktycznej nauki zawodu,
- zaopatrzyć młodocianego w przewidziany na danym stanowisku sprzęt ochrony osobistej, odzież ochronną i roboczą, narzędzia pracy, materiały i inne potrzebne urządzenia,
- stosować się do przepisów o ochronie pracy i zdrowia młodocianych,

- kierować młodocianego na badania lekarskie, zgodnie z przepisami i ponosić koszty z tym związane,
- zgłaszać młodocianego w ustalonych terminach na naukę doksztalającą,
- umożliwić mu regularne uczęszczanie na tę naukę oraz kontrolować wykonanie przez niego obowiązku doksztalcenia teoretycznego
- pokryć koszty egzaminu czeladniczego lub potwierdzającego kwalifikacje zawodowe zdawanego przez młodocianego w pierwszym wyznaczonym terminie

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) oraz ustawą z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. 2018 poz. 1000) niniejszym wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych obejmujących dane zawarte w powyższej umowie.

.....
(data i podpis młodocianego)

.....
(data i podpis pracodawcy)

.....
(data i podpis rodziców, opiekunów)

Załączniki:

- 1.Świadectwo szkoły
- 2.Orzeczenie uprawnionego lekarza stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy
- 3.Klauzula informacyjna ochrony danych osobowych
- 4.Oświadczenie osoby prowadzącej praktyczną naukę zawodu (art. 120 ust. 3a ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2021 r., poz.1082 ze zm.)
- 5.Ustalenia w związku z art. 120a.1. ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2021r., poz. 1082 ze zm.)

OŚWIADCZENIE MŁODOCIANEGO

Oświadczam, że otrzymałem (-am) egzemplarz niniejszej umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i po zapoznaniu się z jej treścią przyjmuję zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia.

Przyjmuję do wiadomości i stosowania obowiązujące w zakładzie zasady organizacji pracy i zobowiązuję się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy.

.....
(data i podpis młodocianego)

*) niepotrzebne skreślić

do Umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego ucznia.....

(imię i nazwisko)

Klauzula informacyjna ochrony danych osobowych

Mając na uwadze przepisy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w zawiązku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (dalej RODO), informuję o zasadach ochrony danych osobowych. Jednocześnie informuję, iż Państwa dane osobowe są niezbędne do realizacji umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Administratorem Państwa danych osobowych jest

..... (zwany dalej Administratorem).

Z Administratorem można kontaktować się osobiście w siedzibie firmy, listownie, pod adresem e- mail

..... lub telefonicznie pod numerem telefonu

Cele i podstawy przetwarzania**Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu:**

- a) prawidłowej realizacji umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego (art.6 ust 1 lit b RODO),
- b) wywiązania się przez **Administradora** z obowiązków prawnych wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów (art.6 ust 1 lit c RODO),
- c) dochodzenia roszczeń lub obrony interesów prawnych **Administradora** (art.6 ust 1 lit f RODO).

Odbiorcy danych osobowych

Odbiorcami Państwa niektórych danych osobowych będą następujące kategorie podmiotów:

- a) podmioty współpracujące z **Administratorem** do potrzeb należytego funkcjonowania, jak również świadczenia usług lub wykonania umów, w tym dostawcy usług technicznych (tacy jak firmy telekomunikacyjne, hostingowe, właściciele serwerów i przestrzeni, w których przechowywane są dane, podmioty oferujące usługi związane z prowadzeniem działań promocyjnych przez Internet);
- b) podmioty świadczące na rzecz **Administradora** czynności z zakresu rachunkowości i sprawozdawczości finansowej;
- c) organy władzy publicznej oraz podmioty wykonujące zadania publiczne lub działające na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów prawa;
- d) inne podmioty zewnętrzne, przy pomocy których **Administrator** prowadzi swoją działalność w tym również w zakresie refundacji kosztów szkolenia młodocianych pracowników.

Okres przechowywania danych

Dane będą przetwarzane przez czas wymagany przez przepisy prawa, dochodzenia, wykonywania lub obrony roszczeń prawnych **Administradora**. Dane osobowe będą przechowywane z zachowaniem niezbędnych środków technicznych i organizacyjnych umożliwiających odpowiednie ich zabezpieczenie.

Prawa osób, których dane dotyczą.

Zgodnie z regulacjami RODO przysługuje Państwu:

- a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- b) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych;
- c) prawo do żądania usunięcia danych osobowych;
- d) prawo do ograniczenia przetwarzania danych;
- e) prawo do wniesienia sprzeciwu;
- f) prawo do przenoszenia danych;
- g) prawo do wniesienia skargi do Prezes UODO, na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji Państwa dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany......
(miejscowość, data)1.
(podpis młodocianego pracownika)3.
(rodzica lub prawnego opiekuna)

**POROZUMIENIE
OKREŚLAJĄCE SPOSÓB MONITOROWANIA REALIZACJI PROGRAMU NAUCZANIA ZAWODU**

zawarte w dniu pomiędzy:

Pracodawca

Pani/Pan:

(imię i nazwisko pracodawcy)

.....

(nazwa zakładu)

NIP :

zwanym dalej **Pracodawcą**

a

Dyrektorem Szkoły Panią: Bożeną Banasik

Szkoła: **Rzemieślnicza Branżowa Szkoła I Stopnia w Katowicach, Al. Korfantego 141, 40-154 Katowice**

NIP: **634 00 16 262**

zwaną dalej **Szkołą**

a wspólnie zwanymi dalej **Stronami**

Mając na względzie poprawę stanu kształcenia zawodowego, w szczególności w zakresie realizacji praktycznej nauki zawodu młodocianych pracowników oraz ściślejszego powiązania kształcenia teoretycznego z praktycznym w sprawowaniu nadzoru nad przebiegiem przygotowania zawodowego młodocianych pracowników, strony porozumienia będą współdziałać w zakresie podnoszenia jakości i efektywności kształcenia zawodowego oraz dostosowywania go do wyzwań rozwojowych i potrzeb rynku pracy.

§1

Porozumienie obejmuje:

1. Wymianę informacji w celu rozwoju i utrzymania wysokiego poziomu kształcenia młodocianych pracowników,
2. Współdziałanie w sprawie monitorowania realizacji programu nauczania młodocianych pracowników zgodnie z Art. 120a.1. Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2020 r., poz. 910 ze zm.) oraz Art. 3, ust. 5 i 6 Ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2018 r., poz. 1287 z późn. zm.)

§2

Strony porozumienia zobowiązują się do przestrzegania następujących uzgodnień:

1. Pracodawca (lub osoba zatrudniona u pracodawcy) przyjmujący młodocianego pracownika na naukę zawodu zobowiązany jest posiadać odpowiednie kwalifikacje zawodowe oraz przygotowanie pedagogiczne.
2. Pracodawca przyjmuje młodocianego pracownika na naukę zawodu zawierając z nim umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego. Umowa zawierana jest na okres trwania nauki.
3. Po zawarciu umowy między Pracodawcą a młodocianym pracownikiem umowa (kserokopia) niezwłocznie przekazywana jest do wybranej przez młodocianego Szkoły.
4. Przy zawieraniu umowy z młodocianym pracownikiem uczestniczą rodzice/prawni opiekunowie młodocianego pracownika.
5. Pracodawca powiadamia Szkołę o każdorazowej zmianie umowy z młodocianym pracownikiem; w szczególności niezwłocznie powiadamia o rozwiązaniu takiej umowy.
6. Strony współpracują ze sobą oraz innymi instytucjami w sprawie przygotowania realizacji aktualnych programów nauczania zawodu.
7. Strony porozumienia monitorują realizację praktycznej nauki zawodu poprzez egzekwowanie obowiązku prowadzenia przez młodocianego pracownika dzienniczka praktycznej nauki zawodu i podejmują działania korygujące w przypadku stwierdzonych nieprawidłowości oraz monitorowania przestrzegania realizacji teoretycznego programu nauczania zawodu w celu zapewnienia właściwego przygotowania młodocianego pracownika do egzaminu czeladniczego/egzaminu zawodowego.
8. Pracodawca wystawia pracownikowi młodocianemu śródroczną oraz roczną ocenę z praktycznej nauki zawodu oraz ocenę z zachowania, zgodnie z obowiązującym kalendarzem roku szkolnego. Szkoła dokonuje kontroli i weryfikacji dzienniczka co najmniej dwa razy w roku szkolnym podczas śródrocznej i rocznej klasyfikacji.
9. Pracodawca zobowiązuje się do kontrolowania postępów w nauce oraz obowiązku uczęszczania młodocianych pracowników do Szkoły. Przed klasyfikacją śródroczną i roczną przekazują wzajemne informacje o zagrożeniach młodocianego pracownika oceną niedostateczną.
10. Strony porozumienia zobowiązują się do systematycznego informowania o nieobecnościach i innych nieprawidłowościach związanych

z nauką młodocianego pracownika.

11. Szkoła powiadamia pisemnie Pracodawcę o terminach i miejscu kursów zawodowych.
12. Strony ustalają iż plan zajęć szkolnych będzie umożliwiał pracownikom młodocianym odbywanie zajęć praktycznych w wyznaczone dni tygodnia uwzględniające możliwości organizacyjne Szkoły oraz uzasadnione potrzeby Pracodawcy.
13. Pracodawca i Szkoła współpracują ze sobą w zakresie stosowania przepisów Kodeksu Pracy i innych przepisów prawa.
14. Strony mogą organizować spotkania celem przekazywania wniosków i uwag związanych z monitorowaniem realizacji programu nauczania zawodu.
15. Strony zobowiązują się do wzajemnej promocji i wspierania dobrego wizerunku Pracodawcy, Szkoły.
16. Pracodawca wyraża zgodę na umieszczenie jego danych osobowych (imię i nazwisko właściciela/nauczyciela zawodu) i adres firmy na terenie Szkoły oraz do postępowania się tymi danymi przez Szkołę w ramach promocji nauki zawodu wśród uczniów.

§3

Wszelka korespondencja pomiędzy stronami związana z realizacją porozumienia prowadzona będzie głównie za pomocą poczty elektronicznej, kierowanej na wskazane poniżej adresy email:

a) Pracodawca

adres e-mail:

b) Szkoła:

Sekretariat szkoły: sekretariat@rsz.katowice.pl

§4

1. Porozumienie zawiera się na czas nieokreślony.
2. Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszego porozumienia wymagają formy pisemnej.
3. Każdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania porozumienia z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca.

§5

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron

.....
(podpis Pracodawcy)

.....
(podpis dyrektora Szkoły)

UMOWA POWIERZENIA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Zawarta w dniu roku pomiędzy:

Rzemieśniczą Branżową Szkołą I stopnia w Katowicach z siedzibą w Katowicach (kod: 40-154) przy ulicy Aleja Korfanteo 141, NIP 634-00-16-262, REGON 000758292, zwanym dalej Administratorem danych osobowych lub Administratorem, reprezentowanym przez :

Dyrektor mgr inż. Bożeną Banasik

a

....., z siedzibą w (kod:) przy ulicy, NIP, REGON, zwanym dalej Przetwarzającym, reprezentowanym przez:

.....

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Na mocy niniejszej umowy Administrator danych osobowych zawartych w zbiorze danych uczniów i ich rodziców, powierza, w zakresie określonym w § 2 niniejszej umowy, przetwarzanie danych osobowych zawartych w tym zbiorze Przetwarzającemu.
2. Zbiór prowadzony jest w formie papierowej i elektronicznej.
3. Właścicielem zbioru jest osoba pełniąca funkcję Administratora Rzemieśniczej Branżowej Szkoły I stopnia w Katowicach.
4. Przetwarzający zapewnia, że:
 - b) posiada fachową wiedzę i zasoby koniecznego do należytej realizacji niniejszej umowy, w szczególności wdrożył środki techniczne i organizacyjne, w tym te dotyczące wymogów bezpieczeństwa przetwarzania, odpowiadające wymogom określonym w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwane dalej również ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych lub RODO);
 - c) będzie zabezpieczał interes prawny osób, których dane przetwarza;
 - d) będzie w pełni przestrzegał wymogów określonych w art. 40 RODO lub zatwierdzonych mechanizmach certyfikacji, o których mowa w art. 42 RODO,
 - e) będzie realizował wytyczne Administratora w zakresie bezpieczeństwa przetwarzanych powierzonych mu danych,
 - f) dane osobowe będą przetwarzane na terenie Unii Europejskiej i nie będą przekazane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej spoza Unii Europejskiej.
5. Przetwarzający nie jest uprawniony do dalszego przekazywania danych osobowych innemu podmiotowi, bez szczegółowej pisemnej zgody Administratora. W zgodzie tej zostaną określone wymogi dotyczące podmiotu, któremu Przetwarzający może powierzyć dane i sposobu postępowania z danymi, w tym ich zabezpieczeń.

§ 2

Określenie zakresu i okresu powierzenia przetwarzania

1. Administrator powierza dane osobowe wchodzące do zbioru wymienionego w § 1 ust. 1 niniejszej umowy. Zakres powierzonych danych obejmuje:
 - 1) imię i nazwisko dziecka, adres zamieszkania, PESEL, data i miejsce urodzenia, numer telefonu
 - 2) imię i nazwisko rodzica, numer telefonu
 - 3) oceny z teoretycznych przedmiotów zawodowych, oceny z praktycznej nauki zawodu, oceny z kształcenia ogólnego oraz inne dokumenty niezbędne do właściwej współpracy podmiotów.
2. Przetwarzający uprawniony jest do przetwarzania danych od dnia zawarcia niniejszej umowy **na czas trwania współpracy młodocianego pracownika (ucznia) do czasu ukończenia nauki w Rzemieśniczej branżowej Szkole I stopnia w Katowicach.**
3. Przetwarzający zobowiązany jest do natychmiastowego zaprzestania przetwarzania danych w przypadku:
 2. upływu okresu na jaki umowa została zawarta / wypowiedzenia niniejszej umowy;
 3. ustania celu, dla którego niniejsza umowa została zawarta.

§ 3

Określenie celu

Powierzenie przetwarzania danych osobowych następuje w celu **kształcenia młodocianego pracownika.**

§ 4

Obowiązki Przetwarzającego

1. Przetwarzający zobowiązuje się, że:
 - a) podejmie wszelkie środki wymagane na mocy art. 32 RODO;
 - b) w miarę możliwości będzie pomagał Administratorowi poprzez odpowiednie środki techniczne i organizacyjne wywiązać się z obowiązku odpowiadania na żądania osoby, której dane dotyczą, w zakresie wykonywania jej praw określonych w Rozdziale III RODO;
 - c) będzie pomagał Administratorowi wywiązać się z obowiązków określonych w art. 32– 36 RODO;
 - d) udostępniania Administratorowi wszelkich informacji niezbędnych do wykazania spełnienia obowiązków określonych w przepisach prawa powszechnie obowiązującego oraz umożliwienia Administratorowi lub audytorowi upoważnionemu przez Administratora przeprowadzanie audytów, w tym inspekcji;
 - e) niezwłocznego informowania Administratora o stwierdzonych Incydentach dotyczących danych zgromadzonych w zbiorze i współpracy z przedstawicielami Administratora przy usuwaniu jego skutków oraz badaniu przyczyn jego wystąpienia.
2. Przetwarzający oświadcza, że jeżeli naruszy przy przetwarzaniu powierzonych mu danych postanowienia RODO, będzie on traktowany jako Administratora w odniesieniu do tego przetwarzania.
3. Przetwarzający oświadcza, że osoby uprawnione do składania oświadczeń woli w jego imieniu oraz jego pracownicy i współpracownicy dopuszczeni do przetwarzania danych złożyli oświadczenia .

§ 5

Postanowienia końcowe

1. Strony umowy postanawiają, że będą się kontaktowały za pośrednictwem następujących osób:
 - a) ze strony Administratora: za pośrednictwem kontaktu mailowego: sekretariat@rsz.katowice.pl bądź telefonicznie: 600-53-510; 32 258-92-15
 - b) ze strony Przetwarzającego:
2. Zmiana postanowień niniejszej umowy wymaga zachowania formy pisemnej – pod rygorem nieważności, z zastrzeżeniem zmiany postanowień § 1 ust. 1 i § 5 ust. 1. Strony zobowiązują się informować pisemni o zmianie ww. osób – w terminie 3 dni roboczych od wprowadzenia zmian.
3. Umowa została zawarta w dwóch egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

.....
(data i podpis Administratora)

.....
(data i podpis Przetwarzającego)

do Umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego ucznia

(imię i nazwisko)

OŚWIADCZENIE

osoby prowadzącej praktyczną naukę zawodu*
(wskazana w pkt. 3. Umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego)

Spełniając wymóg określony w art. 120 ust. 3a ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe (Dz.U. z 2020 r., poz. 910 ze zm.) oświadczam, że prowadząc praktyczną naukę zawodu nie byłem(am) karany(a) za umyślne przestępstwo przeciwko życiu i zdrowiu, przestępstwo przeciwko wolności seksualnej i obyczajności, przestępstwo przeciwko rodzinie i opiece, z wyjątkiem przestępstwa określonego w art. 209 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2020 r. poz. 1444, ze zm.), oraz za przestępstwo określone w rozdziale 7 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2020 r. poz. 2050 ze zm.) albo wobec mojej osoby nie orzeczono zakazu prowadzenia działalności związanej z wychowywaniem, leczeniem, edukacją małoletnich lub opieką nad nimi lub zakazu przebywania w określonych środowiskach lub miejscach, zakazu kontaktowania się z określonymi osobami, zbliżania się do określonych osób lub opuszczania określonego miejsca pobytu bez zgody sądu.

Złożenie nieprawdziwego oświadczenia może skutkować poniesieniem odpowiedzialności przez osobę potwierdzającą nieprawdę.

.....
(data, podpis osoby

prowadzącej praktyczną naukę zawodu)

do Umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego ucznia

(imię i nazwisko)

**Ustalenia na podstawie art.120a. ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r.
Prawo oświatowe (Dz.U. z 2021 r., poz. 1082 ze zm.)**

W związku ze skierowaniem młodocianego pracownika, zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego w formie nauki zawodu, na doksztalcanie teoretyczne do **Branżowej Szkoły I Stopnia**.

Pracodawca/Rzemieślnik*

Pani/Pan.....
.....

(nazwa i siedziba firmy)

oraz

**Dyrektor Rzemieślniczej Branżowej Szkoły I Stopnia w Katowicach
z siedzibą Al. Korfantego 141, 40-154 Katowice**

Pani/Pan **Bożena Banasik**

ustalili:

- 1.** Zakres kształcenia zawodowego zapewnianego przez szkołę i pracodawcę wynika z programu nauczania zawodu opracowanego na bazie podstawy programowej określonej w **Rozporządzeniu Ministerstwa Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego (Dz.U. z 2019r. poz.991)**
- 2.** Dni tygodnia, w których zajęcia praktyczne odbywają się u pracodawcy

Zajęcia praktyczne u pracodawcy odbywają się w ustalone w szkolnym planie nauczania dni tygodnia tj:
w I roku nauki 2 dni,
w II roku nauki - 3 dni,
w III roku nauki - 4 dni.
- 3.** Strony będą monitorowały realizację programu nauczania zawodu w formach ustalonych w porozumieniu o monitorowaniu realizacji programu nauczania zawartym w dniu..... pomiędzy Pracodawcą, reprezentowanym przez a Rzemieślniczą Branżową Szkołą I Stopnia w Katowicach, Al. Korfantego 141, 40-154 Katowice, reprezentowaną przez Panią Bożenę Banasik- Dyrektora Szkoły

.....
(podpis Pracodawcy-Rzemieślnika*)

.....
(podpis Dyrektora Szkoły)

- - niepotrzebne skreślić